

COOPERATIVA SOCIALE SINERGIE

INFORMATIVA SULLA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022

Gentile Collaboratore/Dipendente

Con la presente La informiamo che **COOPERATIVA SOCIALE SINERGIE** da sempre impegnata a valorizzare le diversità e a contrastare gli stereotipi e le violenze di genere, ha avviato un percorso di **Certificazione sulla Parità di Genere** mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione e che valorizzi le carriere femminili anche ai livelli manageriali.

La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" finalizzata ad attestare le politiche e le misure messe in campo dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

L'impegno a ripudiare ogni forma di discriminazione è sancito dal Codice Etico di **COOPERATIVA SOCIALE SINERGIE**. Tuttavia sono ancora tanti gli sforzi che possiamo fare per ottenere risultati ancora più ambiziosi nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo per migliorare anche in termini di efficienza e competitività.

Nell'ambito di tale percorso, **COOPERATIVA SOCIALE SINERGIE** ha istituito un Comitato Guida, nominato dalla Direzione, per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere. Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del Piano Strategico che definisce, per ogni tema identificato dalla Politica, degli obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati come responsabilità di attuazione.

La Politica per la Parità di Genere è definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida e descrive l'impegno di **COOPERATIVA SOCIALE SINERGIE** sul tema della parità di genere, le strategie implementate e gli obiettivi perseguiti. Al fine di condividere con tutte le parti interessate i contenuti di tale Politica, il documento è affisso in tutte le bacheche delle sedi operative e dei nostri servizi ed è pubblicata sul nostro sito internet

ACADEMY ed EVENTI

La nostra organizzazione intende:

- garantire, a parità di ruolo e competenza, che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;
- promuovere e sostenere attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione anche mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media.

la Società ribadisce con forza la propria attenzione al **principio di "tolleranza zero"** rispetto ad ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia). Nel rispetto della normativa, **COOPERATIVA SOCIALE SINERGIE** ha attivato programmi di prevenzione della violenza e delle molestie sul lavoro che valutano i pericoli, i rischi, le misure da attuare e gli obiettivi da perseguire. In ottica di prevenzione vi segnaliamo due azioni di rilievo già implementate a beneficio di tutte le socie lavoratrici e soci lavoratori:

- il monitoraggio annuale della percezione di tutto il personale sui temi fin qui esposti. L'intento è quello di ottenere informazioni oggettive e misurabili che consentano a **COOPERATIVA SOCIALE SINERGIE** di definire azioni correttive di miglioramento
- e comunicazioni anonime e non anonime delle proprie opinioni e suggerimenti per creare un ambiente aperto al confronto e al dialogo nell'ambito della parità di genere e le segnalazioni di eventuali situazioni di disparità, di ogni forma di violenza e/o discriminazione subita o di cui si è stati testimoni,

La segnalazione può riguardare i seguenti argomenti:

- Abuso Fisico o Verbale
- Abuso Digitale (Molestia)
- Mobbing
- Non Inclusività
- Discriminazione (di genere, di razza, di religione, di orientamento sessuale, etc.)
- Disparità Retributiva
- Utilizzo di linguaggio non appropriato
- Comportamenti contrari ai Principi e alla Policy aziendale

La segnalazione può pervenire anche in forma anonima, il modulo, una volta compilato può essere trasmesso al Comitato Guida

PER POSTA: le comunicazioni possono essere inviate:

- **A MEZZO POSTA** a all'indirizzo **PIAZZA VITTORIO EMANUELE 1 - 87064 - CORIGLIANO-ROSSANO (CS)** indicando sulla busta "all'attenzione del Comitato Guida
- **PER E-MAIL:** all'indirizzo : segnalazionisinergie@libero.it

Viene sempre garantito l'anonimato, qualora richiesto.

Ulteriore pilastro fondamentale individuato dalla **UNI/PdR 125:2022** è la **Formazione delle risorse umane**, necessaria per implementare una cultura aziendale inclusiva e non discriminatoria orientata alla valorizzazione delle risorse.

A tal proposito, **COOPERATIVA SOCIALE SINERGIE** ha previsto una serie di incontri formativi sui temi correlati alla parità di genere e alla valorizzazione nel contesto aziendale delle diversità (es: utilizzo di un linguaggio rispettoso delle diversità, importanza del ruolo della donna nei livelli manageriali, il contrasto alle molestie e alle discriminazioni sui luoghi di lavoro, agli stereotipi di genere, ecc.), in orari compatibili con la vita familiare e personale di ognuno inclusi lavoratrici e lavoratori part-time e con contratti di lavoro flessibile, discontinui etc.

Auspichiamo che l'impegno Di **COOPERATIVA SOCIALE SINERGIE** possa essere recepito e apprezzato da tutto il personale a cui chiediamo il rispetto delle prassi e politiche in tema di parità di genere oltre alla collaborazione in questo processo di miglioramento della nostra cultura aziendale.

Corigliano-Rossano (CS), 10/03/2025


La Direzione
Il PRESIDENTE
Mario Giovanni FITOS